尊嚴就業

現有狀況（林凱衡）

勞工協商能力低落

現有協商門檻：產業工會或職業工會，要同一公司受雇者五成以上參加，才可協商。

工時：

整體有在下降，但相較於其他國家仍舊高

有薪假整年僅19天，比日本韓國還低。

非典型就業/不穩定勞動（洪敬舒）

派遣工作、外送、學生實習、自由接案

補充收入的契機

結合現在流行的彈性工時（正職工作不一定比較好）

社會保障較低

無健保

弱勢者、社會條件較不利者，容易陷入窮忙型態

有效的「非典就業」指標：

是否有參與進更廣闊的社會網絡、人脈

目前政府做的

提高公部門與相關部門人員薪資

薪資透明化

持續調整基本工資

強化勞動檢查制度

一例一休

訴求

擴大工會加入門檻

訂定生活工資法，建立穩定調漲，且符合生活所需的基本工資機制

降低工時／週休三日

想跟大家討論的：

大缺工時代，有可能成為年輕人/勞方和資方談判的契機嗎？

勞動雇用資本：讓勞動者也參與「承擔經營風險」、「利潤分配」

共同筆記notion

製作者：恩濡、宜蓁、紫涵、昌豪

共同筆記notion按此去

居住正義

居住正義的政策推動目標是：國民買得起、租得好、社宅排得到

空屋釋出到買賣市場

囤房稅輕，持有成本太低 => 空屋率保守估計約為 12% ，差不多每8間住宅，就有 1 間空置

有效的囤房稅：不是五千塊七千兩百塊的東西，是中央專法：多屋重稅，出租免徵，偏鄉免計(避免誤傷鄉下祖厝、離鄉空屋) => 多屋者釋出空屋使用

租屋黑市

問題：政府編三百億租屋補助，大部分送不出手。

租屋市場現在有七到九成，房況不透明：房東不願意讓房客申請租金補貼，不讓房客設戶籍

第一是因為房東的稅會增加，很多房東是兼職的房東，他本身有正職工作，那加上房租他的個人所得稅會跳級，他不能接受這件事

第二個是他過去逃漏稅逃太久了，害怕自首之後被算舊帳，被查過去五到七年的不當得利

用房東大赦給房東一條路走：

讓他單獨課稅、輕稅，因為現在看起來稅很重，但是政府課不到。重點不是要去跟他收這個錢，重點是讓他浮上檯面，政府才可能掌握我們的租屋的真實情況

房東也會覺得：我就洗白了，再也不用提心吊膽了，不會有人檢舉我了

社會住宅的輪候制度

即便你堵總統和縣市長堵出了一個數字，他還是可以跳票嘛。像蔣萬安我們也堵出了他一個數字，但他現在就不想蓋啊。

所以重點是：你要有一個制度，讓民意基礎可以具體的監督你蓋的速度跟時程，這個就是國外常見的輪候制，大家都有號碼牌，大家都會預估就是說，因為現在科技都很發達，你這個號碼牌，甚至你輸到網站上面去，它可以告訴你一個預計輪候時間，幾年幾個月。

那你發現原本我只要等三年的，新市長上台之後，變成三年半變成四年的，哇 這個市政府壓力，就變得非常非常的大。

使用者需求的長照服務

「周休一日」喘息權、同儕支持服務、功能促進服務

周休一日喘息權

目前全國約有76萬失能者，其中約四成由家屬自行照顧，身心經濟等各面向壓力大。

長照2.0給支付基準中，家庭照顧者可拿到的喘息服務額度為一年32,340～48,510元，以機構喘息為例，等於家庭照顧者一年僅有14～21天的喘息服務可用，更遑論用時數計算的居家喘息，實為不足。

建議修正《長期照顧服務法》第13條，提供家庭照顧者至少「周休一日」之喘息服務；同時要求政府發展足夠周休一日之「喘息服務」目標，亦即政府應提供一年至少52天之喘息服務額度（一年需求約100億），並符合周休一日頻率（近便人力之供給）。

同儕支持服務

「同儕支持」係指非以專業認定為基礙，而是以有相近背景、生命經驗的人，透過社群建立，彼此相互支持、分享經驗知識或陪伴為主要目的，雙向互惠地提供個別化、多元化服務。

「同儕工作」模式在許多身心障礙者、家庭照顧者、老人、婦女、原住民等領域所在多有，其特殊性無可取代，卻多以志工無給職形式被低估，缺乏工作保障及支持系統，無法穩定發展；因應長照人力不足，「同儕工作者」應該入法。

功能促進服務

長照2.0擴大服務對象，納入50歲以上輕度失智症者、未滿50歲失能身心障礙者、65歲以上衰弱老人、及55-64歲失能原住民。

根據失智症流行病學調查，推估50歲以上失智症者長照需求人數（扣除ADLs失能狀況），2017年為10萬9,970人，2026年增為16萬2,656人。

輕度失智症不易察覺（像是記憶力衰退、行為幼稚化、行動力降低，但大多可生活自理），往往被家人忽略；而中、重度失智症，家屬固然已求助醫療，但照顧者對疾病的知識缺乏，常造成失智症者過度依賴甚至與社會脫節。因此，應該提供失智症接受「生活功能促進」的服務，透過建構失智症的社區照顧服務，藉由非藥物治療活動，減緩認知退化並提升生活品質。