

勞動合作社現況與未來 ——種子清潔勞動合作社

辜郁哲
(監事主席)

問題意識

勞動合作社是什麼？

勞動合作社也可以是什麼？

我們要成為什麼樣的勞動合作社？

問題意識

勞動合作社是什麼？

勞動合作社？勞動合作社是由「無一定雇主」之勞動者，基於自立互助的精神，依據《合作社法》規定，共同出資、共同經營、共同分享勞動報酬的社團法人。（內政部，2018）

問題意識

勞動合作社是什麼？

(內政部，2018)

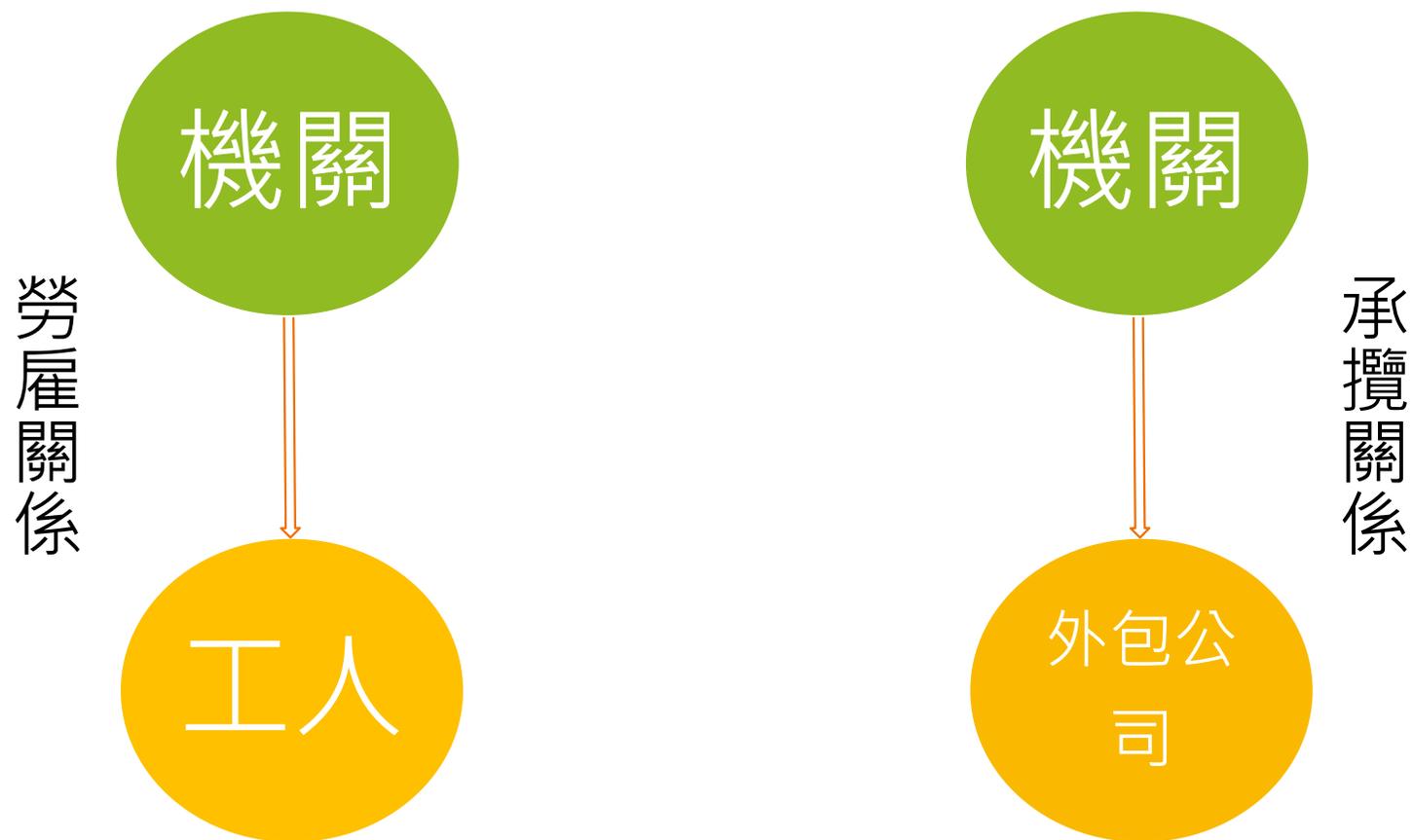
組織別 比較項目	勞動合作社	人力公司
設立依據	合作社法	公司法
所有者	社員共同所有	資本主所有
經營者	社員共同經營	資本主經營
結餘(或利潤)處理	結餘按社員勞動量分配	利潤由資本主獨享
設立目的	服務社員	為資本主營利

生活中，哪些服務是外包的？

- ◆校園、捷運站、公共場所、公寓大廈**清潔**
- ◆校園、公共私人場所保全
- ◆政府機關文書遞送
- ◆停車收費員
- ◆郵差
- ◆健保署客服人員
- ◆電信公司櫃檯人員
- ◆電視節目製作
- ◆公營電視台節目製作人、記者

一些關於清潔工議題的……

一些關於清潔工議題的.....



成立緣起： 校園清潔被外包

2001年，政大開始將校園清潔業務外包，以派遣公司簽約的派遣勞工，取代學校直接聘僱的工友。

政大種子社組成「政大清潔工關懷小組」，進行外包清潔工勞動條件之調查。



猶如寄生蟲的外包制度

莊敬宿舍清潔員被離職事件

進度報告（公司篇）



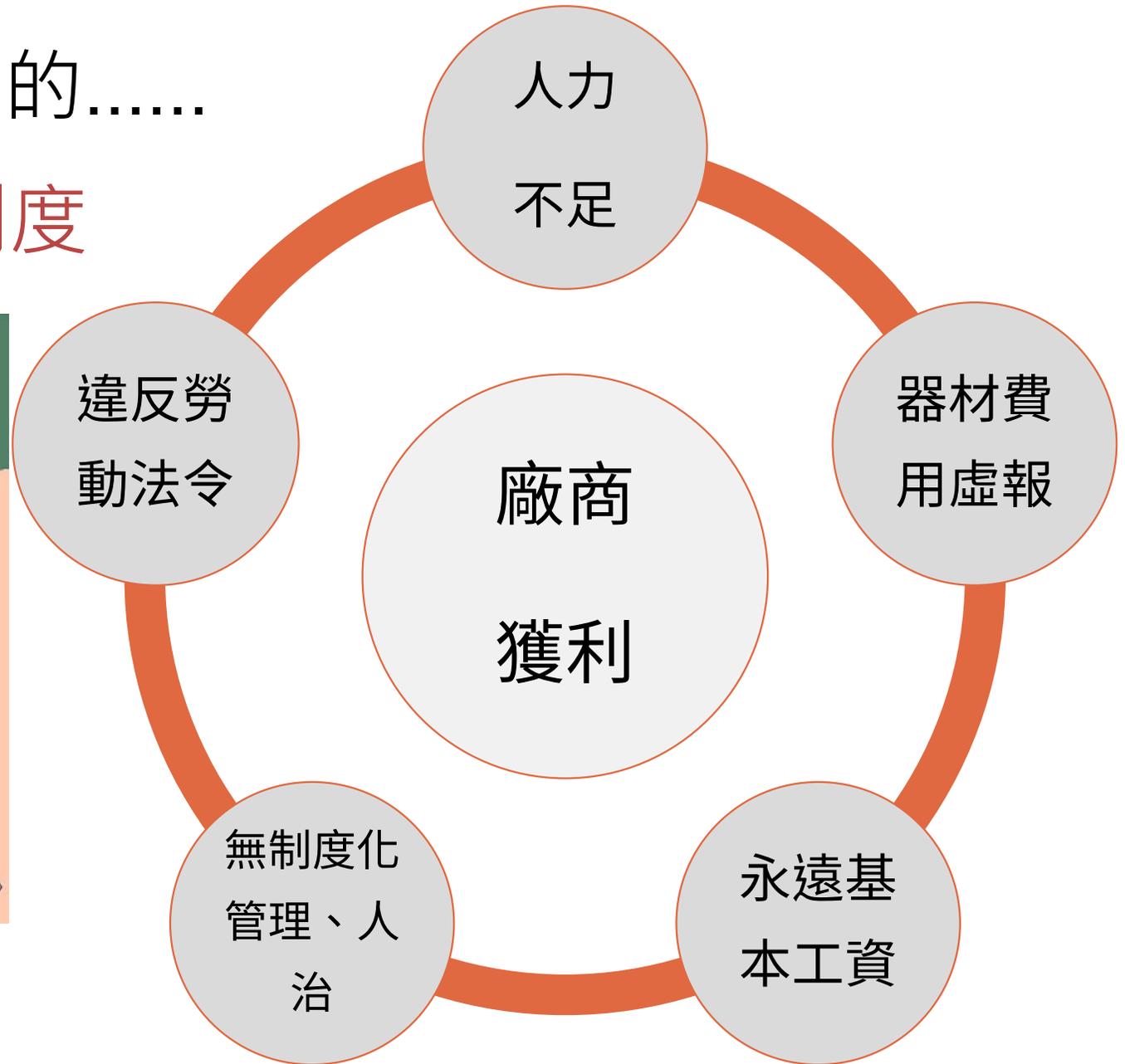
- ◆ 回函校方模糊焦點
- ◆ 推卸責任、態度傲慢
- ◆ 長期積欠員工加班費

政大
種子

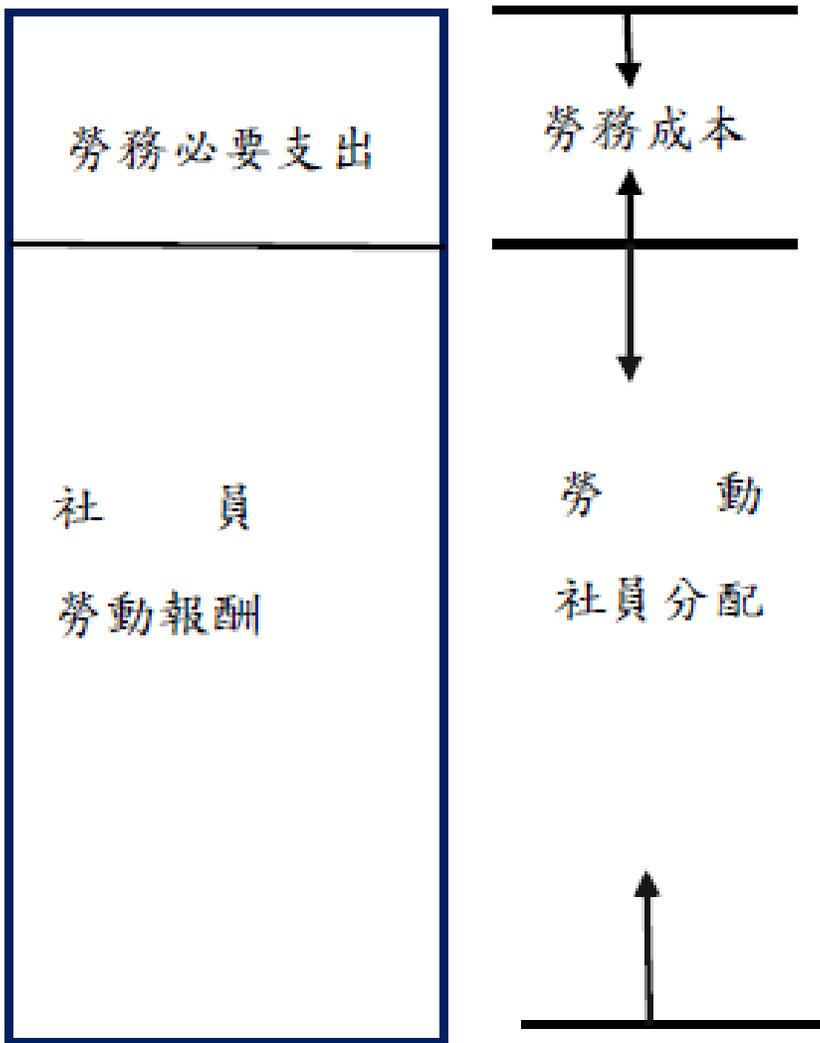
臉書粉專：政大種子社2021年7月27日

一些關於清潔工議題的.....

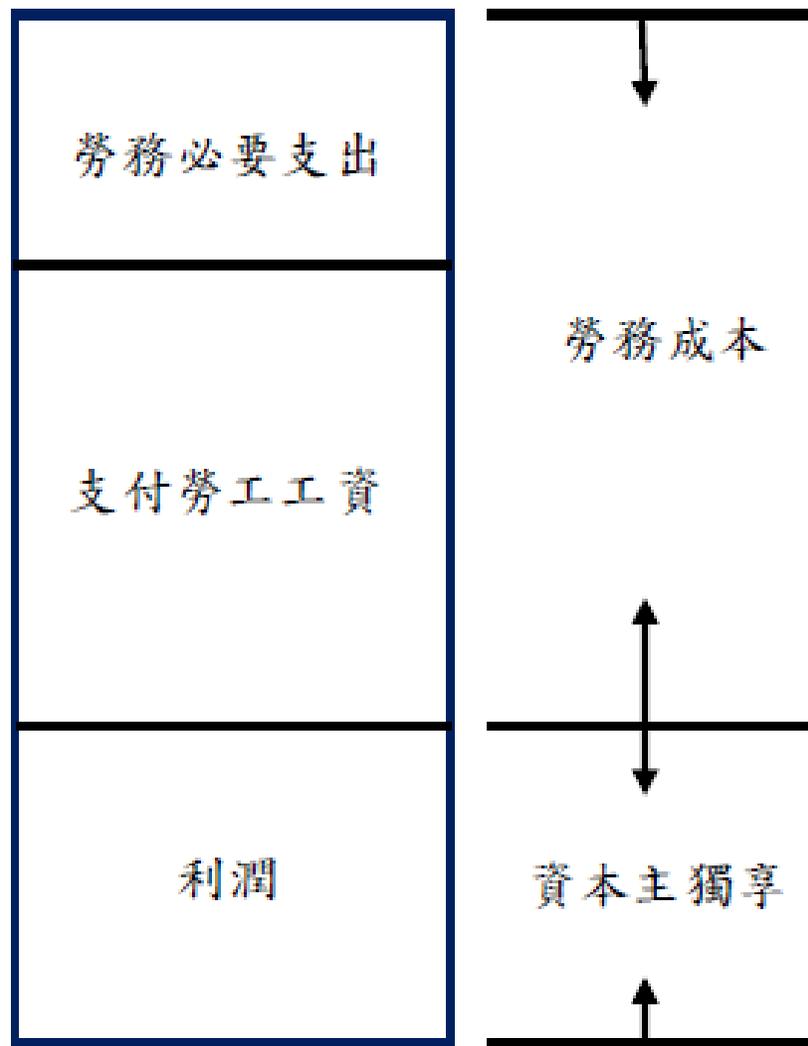
猶如寄生蟲的外包制度



勞動合作社



人力派遣公司



理念

什麼是「剝削」？

生產價值是誰創造出來的？是勞動？還是資本？

成果如何分配？誰的作用被低估？誰的份額被佔有、被剝奪了？

如何消除剝削？

團結抗爭（罷工）

產業民主（勞工董事）

改變所有權（合作社）



成立勞動合作社，挑戰投標制度

自己當個「良心業者」，推動：以最有利標為原則、標案評選標準增列廠商五年內違反勞動法令紀錄、特休及資遣費預算編列.....

期待透過合作社的方式，改變清潔工的自我認識

2017年「種子勞動合作社」成立

2017 政大宿舍標案、2018 台大法學院標案

投標失敗：資本額、實際執業經驗不足、校內外輿論關注不夠

另一個出路：

2018年，幾位社員與校園清潔員陷入勞資爭議或「被離職」，在偶然的契機下，開始居家清潔服務，累積實績。



- 2001年
政大將校園清潔全面外包
- 2007年
政大種子社開始關注校園外包清潔員勞動議題
- 2017年
種子合作社成立，以爭取校內投標為主，未果
- 2018年底
幾位社員與校園清潔員陷入勞資爭議或離職，開始嘗試居家清潔服務，累積實績
- 2020年
種子合作社理監事會改選

種子清潔勞動合作社 成立簡史

我們要成為什麼樣的勞動合作社？

- 「好一點」的人力資源業者？
 - 角色定位的尷尬？市場競爭的重圍？
- 倡議、慈善組織？
 - 資源依賴？標榜「弱勢」？
- 另類社群？社區？
 - 多元支持系統的建立？與整體社會的關係？

2019
05.11
|
12

勞動彈性
下的工人運動
東亞
經驗交流

理念

我們嘗試建立一個沒有剝削的職場

2019
05.11
|
12

國立
政治大學
社會科學院
國際會議廳

主辦單位：勞動彈性協會、青年勞動聯盟、
臺灣勞動運動產業工會、國立政治大學社會科學院
協辦單位：勞動政策學會、國立政治大學勞工研究所
贊助單位：勞動部、臺灣民主基金會、主婦聯盟生活消費合作社、
臺灣中小企業銀行股份有限公司企業工會

報名方式：免費參加，一律採網路報名
報名：勞動政策學會、青年勞動聯盟
地點：臺灣勞動者協會
(或「台灣工人先鋒協會」)

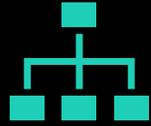
國際研討會
勞動彈性
下的工人運動
東亞
經驗交流



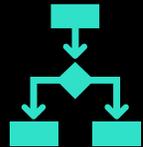
實作上我們遇到的課題？



1.如何定價及分配勞務報酬？



2.如何分配案件？



3.如何挑戰關係？

- 市場上，不論私人公司，或者公益基金會的專案，多以四小時為最低服務時數，每小時收費從400元到600元不等

1. 如何定價及分配勞務報酬？

收費分配表

收費分配表			
	收入		550
勞務費用	400	勞保費用	28
清潔耗材	25	勞退費用	22
行政費用	40	營業稅	24
雜支	5		

2.

如何分配案件？

第一原則：按需分配

第二原則：案量平衡

第三原則：不接受指定，僅接受固定客戶

3. 如何挑戰關係？

- 實質民主的挑戰：從雇傭關係到合作關係
- 全體理事都能參與居家清潔，同時，也共同分攤行政工作
- 強調人的關係與合作教育
入社門檻：理監事會時面試，準社員至少參與一次打掃
- 結餘分配
以2019結餘分配為例，重視合作社的社務發展，提撥70%為公益金。



種子清潔勞動合作社
SEED Cleaning Cooperative



不管男生...
或是女生...

種子清潔社員
都會提供好服務!

!! 注意事項

本社社員互為信任夥伴，基於性別平等原則，清潔服務社員性別不拘，如果您有具體的疑慮，敬請主動告知客服行政人員，非常感謝您!

若有上述疑慮的請來電，歡迎私訊或親身來社諮詢。

!! 注意事項

本社社員互為信任夥伴，基於性別平等原則，清潔服務社員性別不拘，如果您有具體的疑慮，敬請主動告知客服行政人員，非常感謝您!

*改碼

你挺勞工，
我挺環境!



有些人想像的跪擦...



【種子清潔の事實查核時間】



跪擦，
很傷膝蓋耶!



.....清潔從業人員心目中的跪擦

• 其他的摸索與挑戰

合作社內的 共學互助

- **教育訓練**：進階居家清潔技巧
- **共同學習**：重量訓練體驗、自主按摩及肌肉放鬆學習、手工皂製作、織毛線
- **休閒活動**：聚餐、爬山、烤肉、小旅遊
- **對外宣傳**：合作社理念推廣
- **生活互助**：嘗試與社員分攤獨自養育孩子的壓力

社務運作

理事五名，監事三名

每年一次社員大會

每月一次理監事會



業務簡介

- 業務內容

- ① 居家清潔(空屋、遷出遷入、宿舍...)、辦公室清潔
- ② 推廣合作經濟理念、勞工階級意識等(環保、性別)

- 服務範圍

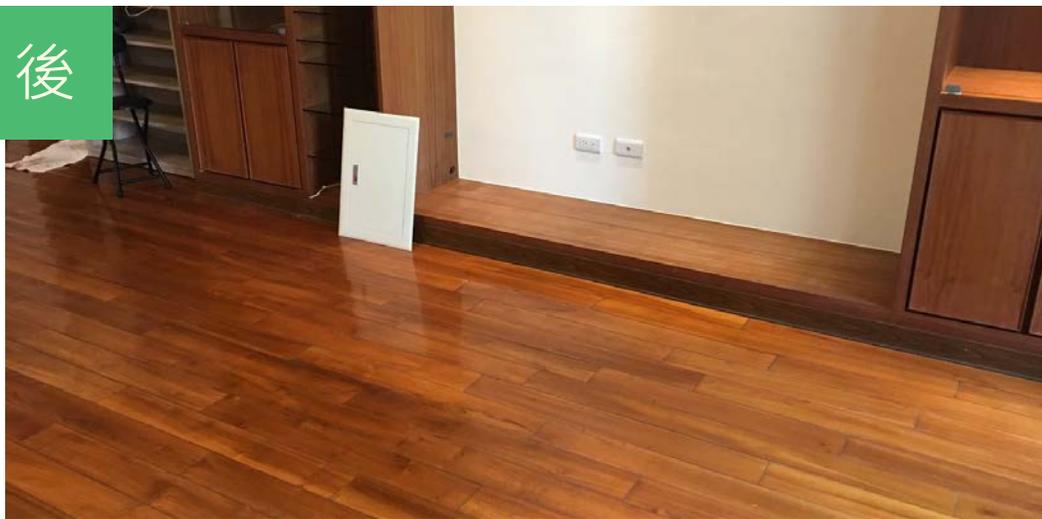
- ① 台北市
- ② 新北市：新店、石碇、深坑、中和、永和、板橋、新莊、土城、三重、蘆洲區。

居家清潔的勞動

前



後



前



後



後

前



後



前

概述居家清潔

- ① 現場空間的判讀（高低、水線、動線、封閉度...）
- ② 自身身心狀態的掌握（貴在長遠）
- ③ 與客戶尋求共識的溝通工作

公益打掃

- 《合作社法》（民國104年06月03日）第 23 條
- I 合作社結餘，除彌補累積短絀及付息外，應提撥百分之十以上為**公積金**、百分之五以上為**公益金**與百分之十以下為理事、監事、事務員及技術員酬勞金。
- II 前項公積金，已超過股金總額二倍時，合作社得自定每年應提之數。
- III 社員對於公積金，不得請求分配。
- IV 第一項公益金為第 36 條第 1 項資產負債表項下之負債科目，**應供社會福利、公益事業及合作事業教育訓練與宣導用途**使用，不得移為他用；合作社解散後，亦同。

公益清潔

前



後

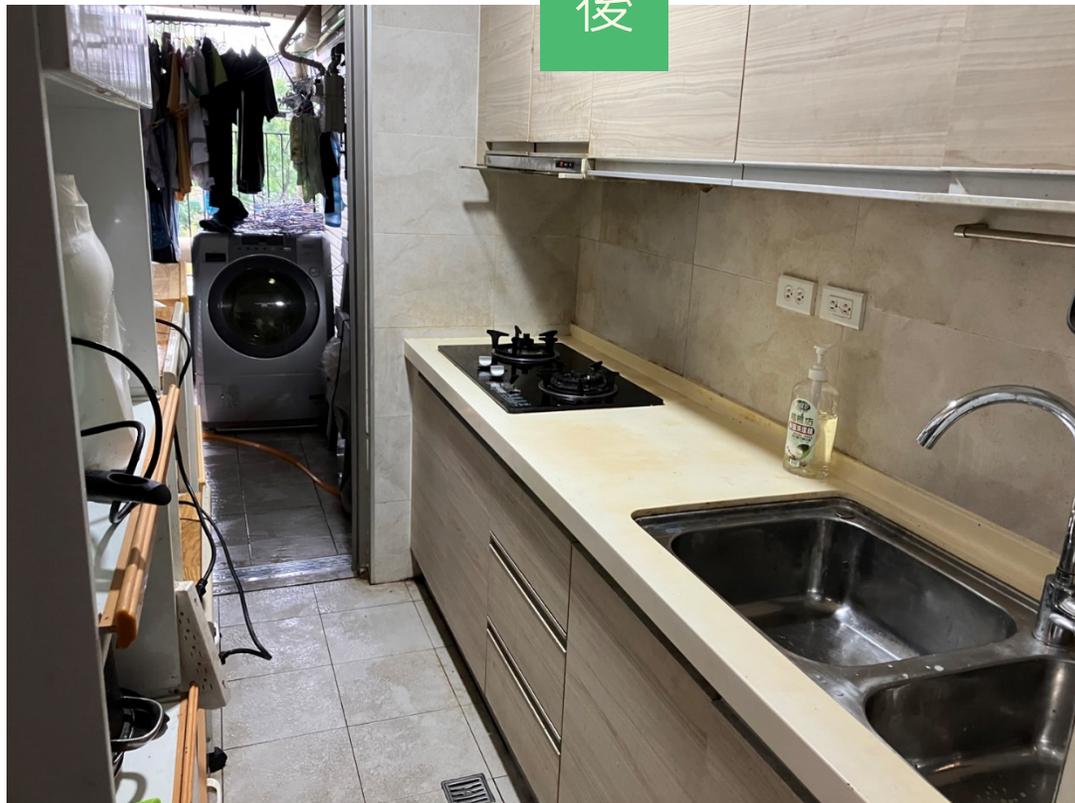


公益清潔

前

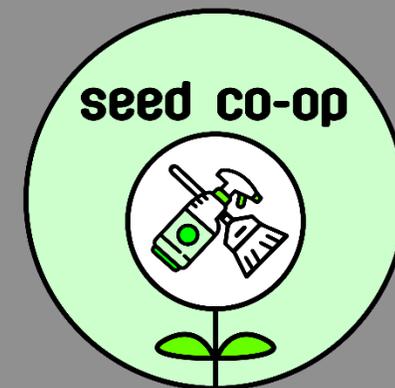


後





以共同決策取代職場壓迫
以合理分配代替抽成剝削



您的選擇不只能帶來居家環境的提升，
更在無形中支持了清潔勞工的尊嚴、產業民主的可能性。



0979-210-308



seedcooperative@gmail.com

官方LINE帳號



facebook

種子清潔勞動合作社

